

**Keadilan Sosial  
diwujudkan  
hak pensiun\*  
46 juta buruh  
(UU-SJSN)**

# **...LEBIH ADIL, LEBIH MAKMUR**

**(PRESIDEN SAAT IDUL FITRI)**

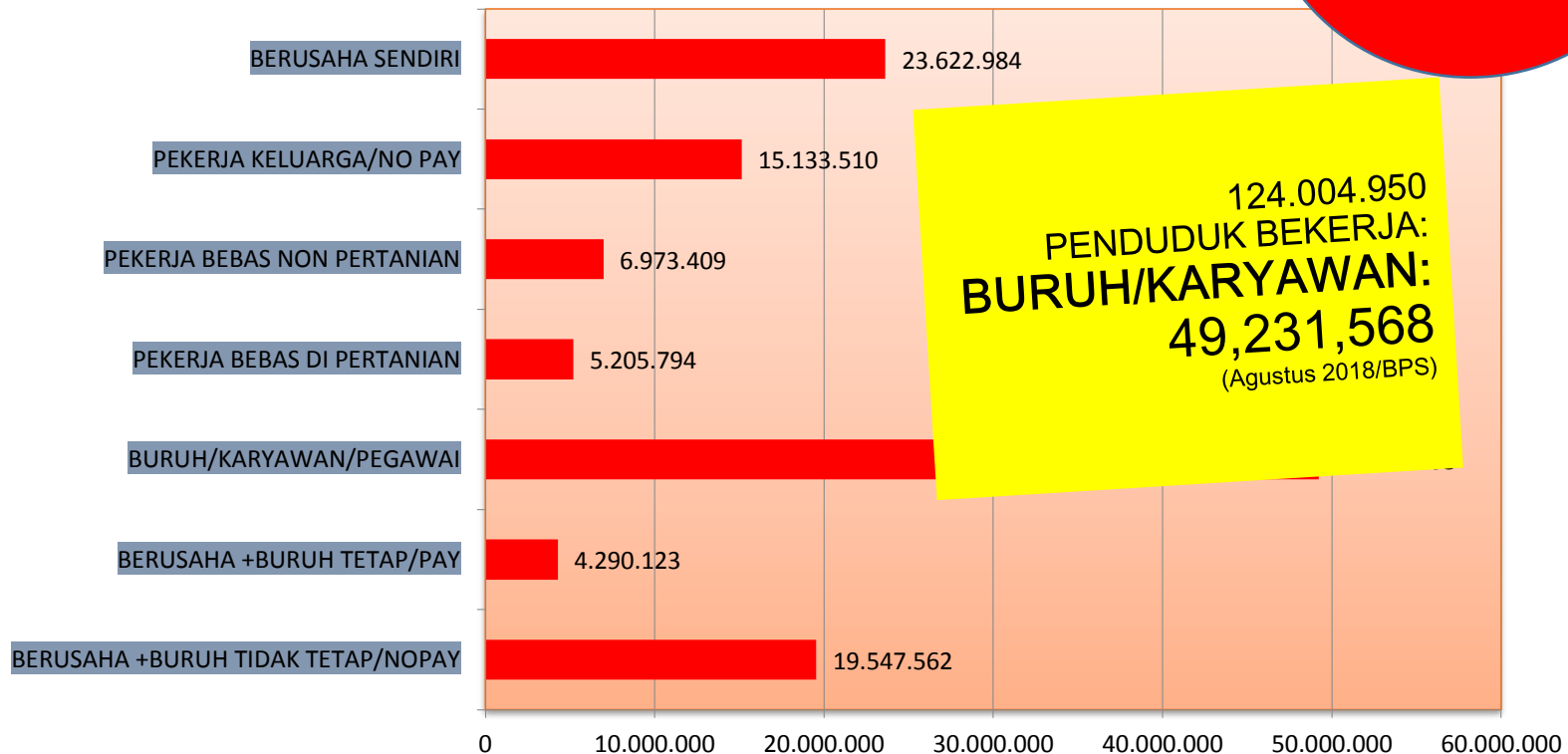
**#kita masuk empat besar (GDP)2045.**

**PRESIDEN dihadapan Musrenbang Mei 2019. Tentu saja itu semua tidak gratis  
karena pembesaran GDP ada unsur membutuhkan investasi yang  
tumbuh berkesinambungan**

## PINTU MASUK KEADILAN SOSIAL:

- TOTAL IURAN 15,7% UPAH\* = LABOR COST
- LABOR COST = BIAYA PRODUKSI → HARGA JUAL
- \* PLUS 8% UPAH PESANGON UUK: >23,7% UPAH
- \*\* Benefit lain: Dana Pensiun; Asuransi Jiwa; Asuransi Non Kecelakaan Kerja

**BURUH  
BERHAK:  
23,7% UPAH  
YANG MENJADI  
HARGA JUAL**



TRAINING SEMINAR  
**IURAN BPJS NAIK,  
BERAPA  
DAN BAGAIMANA  
STRATEGI PERUSAHAAN  
ANDA?**

[odangm@yahoo.com](mailto:odangm@yahoo.com)

FORUM DIALOG DAN DISKUSI UNTUK SOLUSI

# UPAH RATA-RATA BERDASARKAN USIA; NASIONAL: Rp.2.829.129,-/bulan (Agustus 2018)

1.Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan;(1,81%)			
2.Pertambahan dan Penggalian (2,32%) : rp. 4.636.552,-			
3.Industri Pengolahan;. (3,86%)			
4.Pengadaan Listrik dan Gas/Electricity-Gas Supply			
5.Pengadaan Air, Pengelolaan Sampah, Limbah, Daur Ulang			
6.Konstruksi/Construction (5,91)			
7.Perdagangan Bes dan; Repar,Perwatan Mobil-Motor (5,26)			
8.Transportasi dan Pergudangan			
9.Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum; Rp.2.242.968,-			
10.Informasi dan Komunikasi			
11.Jasa Keuangan dan Asuransi			
12.Real Estat/Real Estate Activities			
13.Jasa Perusahaan /Business Services			
14.Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jamsos.			
15.Jasa Pendidikan/Education			
16.Jasa Kesehatan dan Kegiatan Sosial			
17.Jasa Lainnya/Other (7,30%) : Rp.1.629.091,-			

**Pertambahan Penggalian:**

**Rp. 4.636.552,-**

**Akomodasi dan Makan Minum;**

**Rp.2.242.968,-**

**TIGA BESAR MENGHABISKAN UPAH:  
TRANSPOTASI, SEWA RUMAH  
DAN SEMBAKO**

Ketiganya terhubung langsung dengan harga, sehingga pengeluaran buruh sangat dirasakan saat harga ketiganya stabil.

Sementara itu harga bahan bakar minyak mentah didunia sangat lentur “mengikuti harga minyak dunia yang naik dan turun dapat berdampak signifikan bagi Indonesia akibat status pengimpor bersih minyak mentah sejak 2004”.

# APAKAH DIBUTUHKAN BURUH DAN PENGUSAHA?

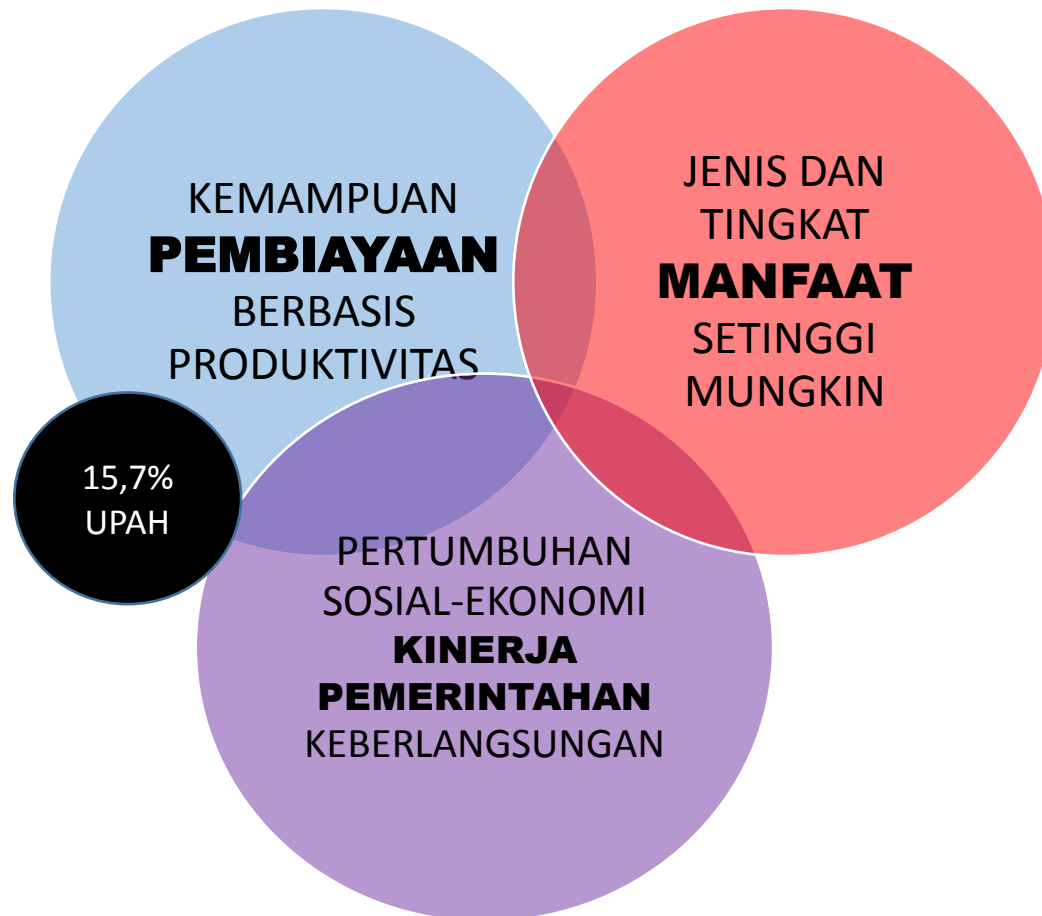
BPJS  
KETENAGA-  
KERJAAN

TRAINING SEMINAR

IURAN BPJS NAIK, BERAPA DAN BAGAIMANA  
STRATEGI PERUSAHAAN ANDA?

[odangm@yahoo.com](mailto:odangm@yahoo.com)

# TRILEMA SALING KETERGANTUNGAN KEBERLANGSUNGAN JAMINAN SOSIAL



## CACAD TOTAL DAN MENINGGAL:

-berapa hak UUK?-bila akibat kecelakaan?-akibat kecelakaan lalulintas?

### KECELAKAAN:

pengobatan, sembuh, “cacad, meninggal” (=PHK)

?

UANG PESANGON  
+/ UANG  
PENGHARGAAN  
MASA KERJA  
+UANG  
PENGgantian HAK



### KECELAKAAN KERJA

123.041 kasus 2017  
173.105 kasus 2018

**DILUAR HUBUNGAN KERJA;  
KECELAKAAN LALU LINTAS:**  
88.897 tahun 2004;  
107.968 tahun 2018;  
SEHARI 80 orang meninggal

1. JHT: ~~INDIVIDUAL- LUMPSUM~~; Jpensiun: ~~KELOMPOK-BERKALA~~
2. ~~KEDUANYA MENDAPAT IURAN MASYARAKAT (PERSH)-DIJAMIN NEGARA~~
3. ~~PEMUPUKAN DANA PEMBANGUNAN NON INFLATOAR~~
4. ~~PENGGANTI UPAH, KEBUTUHAN DASAR – MEMBUKA KESEMPATAN INDIVIDU/KELOMPOK~~

Jaminan Hari Tua di tahun ke-10\*:

- Akumulasi iuran-n10 :  
Rp. 11.420.558,-
- Upah tahun ke-10 :  
Rp. 1.838.459,-
- Manfaat JHT n 5 :  
Rp. 4.750.202,-
- Manfaat JHT n-10 :  
**Rp. 13,642,010,-**  
**(7,4 x upah-10)**

## 5 (lima) Faktor Manfaat Pensiun:

- a. Formula Manfaat Pensiun tahun pertama;
  - b. Faktor Indeksasi Tahun Kedua dan selanjutnya;
  - c. Masa Iur;
  - d. Rata-rata Upah Tahunan Tertimbang;
  - e. Tingkat Inflasi Umum)
- #DENGAN MASA IUR 30 TAHUN:  
TUNJANGAN PENSIUN  
+/- 30 % UPAH



# KASUS KHUSUS: DUA KELOMPOK KARYAWAN: ASN DAN NON ASN (RUMAH SAKIT; BUMN)

- ASN:
  - Taspen, JKK, JK, Jpen, JKN
  - Pesangon UUK
  - Dapen dan Asuransi Perusahaan

- NON-ASN:
  - JHT, JKK, JK, Jpen, JKN
  - Pesangon UUK
  - Dapen dan Asuransi Perusahaan

JHT vs Taspen dan  
Jpen dengan model pembiayaan  
dan replacement ratio berbeda



# IURAN JAMINAN PENSUN: 3% MENUJU 8% UPAH; (FORMULA MANFAAT PP no.45 TAHUN 2015)

# NAIKKAN DI TAHUN 2020 MENUJU 8% UPAH?

# ALTERNATIP:

- RELAKSASI, MENGAPA ?
- PENGARUH PADA PELAKSANAAN HAK?
- PILIHAN LAIN, NAIK BERTAHAP

**#BPS: bonus demografi akan berakhir tahun 2036**; tantangan usai bonus demografi adalah jumlah penduduk berusia lanjut (lansia) akan bertambah 19% 2045. **#efisiensi sektor industri menghadapi mekanisasi** sehingga pekerjaan yang selama ini dilakukan manusia akan digantikan mesin. Makanya membangun industri 4.0, faktor harus dipertimbangkan peran manusia/SDM (Telisa;google)

# **RELAKSASI UNTUK PERTUMBUHAN**

**(kesempatan kerja dan berusaha)**

**1. RELAKSASI IURAN SJSN, UNTUK MENINGKATKAN  
PERTUMBUHAN SEKTOR RIIL  
2. MEMBERIKAN PILIHAN BAGI MASING-MASING  
PERUSAHAAN**

**Menurunkan iuran JHT sebesar 2% upah, digunakan untuk menambah iuran JPensiun.**

**Formula iuran JHT menjadi 1% upah buruh/karyawan dan 2,7% upah dari perusahaan.**

**Perusahaan dapat memilih iuran JKN menjadi 3,5% upah dengan manfaat seluruh peserta dari perusahaan bersangkutan pada kelas-2 RS Pemerintah,**

**Pengurangan iuran tersebut untuk menambah iuran JPensiun.**

# RELAKSASI (PILIHAN) PERUSAHAAN MELAKSANKAN JKN

- Perusahaan dapat memilih dengan tingkat iuran karyawan 0,5% dan perusahaan 2,5% upah dengan manfaat ranap RS kelas-2; dan untuk memenuhi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) atau peraturan pada saat karyawan/keluarganya membutuhkan operasi dan atau rawat inap di Rumah Sakit, perusahaan dapat menggunakan kelas lain dengan membayar langsung ke Rumah Sakit dan atau menggunakan manfaat polis asuransi.
- Perusahaan tetap memilih dengan iuran 5% upah.
- Bagi perusahaan dengan karyawan lebih dari 50% bujangan, diberi kesempatan membayar iuran bujangan 3% upah.

IURAN JAMINAN PENSIUN HARUS NAIK, SEHINGGA ADA IDE  
RELAKSASI;

**PENDAPAT, PILIHAN ANDA**  
berikan lingkaran “O”

TOTAL  
IURAN:  
15,7%

ATAS IDE RELAKSASI PILIHAN IURAN,  
KAMI CENDERUNG:

- a. Tidak sependapat, dan setuju iuran Jaminan Pensiun dinaikkan
- b. Sependapat, total iuran SJSN dinaikkan untuk Jaminan Pensiun ditahun 2022.
- c. Mengusulkan pembahasan dalam training seminar berikut, untuk didalami.

# EMPAT PILAR PERLINDUNGAN KEUANGAN

Kebutuhan Perlindungan Ekonomi  
(Jaminan Sosial dan Kesejahteraan)



DAYA BELI  
**UPAH ?**

LABOR-COST – KESEJAHTERAAN –  
PENGUPAHAN – JAMINAN SOSIAL

**LABOR-  
COST  
# A TO Z**

- MENJAGA INFLASI AGAR DAYA BELI TERJAGA
- MENDORONG KENAIKAN PENDAPATAN SERTA DAYA BELI MELALUI INVESTASI (=MENGGESER EKONOMI DARI BERBASIS KONSUMSI KE BERBASIS PRODUKSI SEKTOR RIIL MANUFAKTURING, KONSTRUKSI)

**KESEJAHTERAAN**  
harga stabil: sembako,  
transport, listrik  
terkendali stabil

- ada space ruang untuk menabung masa depan dan atau “investasi pribadi”: cicil rumah, pendidikan, lebaran travel, asuransi berbasis investasi, reksadana dan memiliki Dana Pensiun, ASURANSI JSDHK.

**PENGUPAHAN**  
(PP.78/2015: PROTEKSI, PRESTASI  
DAN PRODUKTIVITAS INDIVIDUAL;  
**(SKALA UPAH  
PERUSAHAAN)**

- **JAMINAN SOSIAL**  
(politik negara untuk pengganti upah/penhasilan (replacement of income) saat pasti hari tua, cacad total sebagai proteksi ekonomi)

**UUK,  
TAPERA**



# DAYA BELI\* (pengupahan?) MENJADI KUNCI AKIBAT KETERGANTUNGAN PADA KOMSUMSI DOMESTIK PADA PEREKONOMIAN KITA

PERAN  
KITA ?

DAYA BELI  
(UPAH?)

- MENJAGA INFLASI AGAR **DAYA BELI TERJAGA**

JHT,PENSIUN,SAVING,  
CICIL RUMAH DST.

INVESTASI (SUMBER?)  
(JHT,PENSIUN,ASURANSI,LM-KEU)  
PINJAMAN LN

- DORONG KENAIKAN PENDAPATAN SERTA DAYA BELI MELALUI **INVESTASI.**

PRODUKSI  
(RIIL,PABRIK,KONSTRUKSI )

- **EFEK GANDA INVESTASI: PENDAPATAN, DAYA BELI DAN KONSUMSI BERLANJUT PADA PRODUKSI MENINGKAT**